



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЛАСТНОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 2019 года»

І. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший социальный партнёр профсоюзной организации 2019 года».
- 1.2. Организатором конкурса «Лучший социальный партнёр профсоюзной организации 2019 года» является Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Амурской области Российской Федерации.
- 1.3. Целью конкурса является повышение мотивации руководителей образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, к взаимодействию с первичными и местными профсоюзными организациями, развитию социального партнёрства.
- 1.4. Задачами конкурса являются:
 - активизация совместной работы руководителей образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и профсоюзных организаций, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, работников образования;
 - повышение заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений;
 - формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнёрства;

- обобщение опыта лучших руководителей образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по социальному партнёрству;
 - стимулирование лучших руководителей образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, плодотворно взаимодействующих с профсоюзными организациями;
 - создание благоприятных условий для работы профсоюзных организаций.
- 1.5.** Конкурс проводится среди руководителей образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в которых есть профсоюзные организации, входящие в состав Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Амурской области Российской Федерации.

II. Условия, порядок проведения конкурса

- 2.1.** Выдвижение кандидатов осуществляется первичными и местными профсоюзными организациями.
- 2.2.** Выписка из решения соответствующего выборного профсоюзного органа о выдвижении руководителя образовательной организации и органа местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования для участия в конкурсе предоставляются в областной комитет Общероссийского Профсоюза образования до 15 сентября 2019 года.
- 2.3.** Подведение итогов конкурса осуществляет комиссия по следующим критериям:
- наличие и эффективность коллективного договора, соглашения, регулярность подведения итогов;
 - соблюдение порядка согласования (учёта мотивированного мнения) с профсоюзной организацией локальных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов профсоюза;
 - содействие профсоюзной организации в проведении организационно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в образовательных организациях;
 - создание благоприятных условий для работы профсоюзной организации, информирования членов профсоюза, стимулирование труда председателя профсоюзной организации;
 - содействие увеличению численности членов профсоюза в образовательных организациях (максимальный охват профсоюзным членством работников образовательных организаций).

- 2.4.** В срок до 30 сентября 2019 года комиссия изучает опыт социального партнёрства в образовательных организациях, где руководят работой заявившиеся на конкурс.
- 2.5.** Победители определяются по двум номинациям:
- руководители образовательных организаций;
 - руководители образовательных организаций и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.
- 2.6.** Итоги конкурса подводятся комиссией областного комитета Общероссийского Профсоюза образования и утверждаются на президиуме обкома профсоюза в октябре 2019 года.
- 2.7.** Конкурсные материалы должны содержать следующие документы:
- заявку об участии в конкурсе;
 - заявление в произвольной форме о согласии руководителя участвовать в конкурсе;
 - решение соответствующего выборного профсоюзного органа о поддержке кандидата;
 - копия коллективного договора, соглашения со всеми приложениями;
 - копии протоколов собраний, заседаний совместных президиумов и советов руководителей, коллегий о выполнении коллективного договора, соглашения (последние два года);
 - перечень локальных актов, принятых по согласованию и (или) с учётом мотивированного мнения соответствующей профсоюзной организации (последние два года);
 - сведения о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам образования;
 - перечень совместных мероприятий с профсоюзной организацией и план на 2019 год;
 - информация председателя первичной профсоюзной организации о соблюдении требования принятия решений по согласованию и (или) с учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, предусмотренных трудовым законодательством;
 - справка председателя профсоюзной организации о динамике профсоюзного членства в профсоюзной организации;
 - документы и материалы, свидетельствующие о создании условий для работы соответствующего выборного профсоюзного органа.

III. Формы проведения конкурса

На конкурс могут предоставляться материалы в формате портфолио или слайдов с приложением материалов и описанием слайдов.

IV. Подведение итогов конкурса

- 4.1** Состав комиссии по организации и проведению конкурса «Лучший социальный партнёр профсоюзной организации 2019 года» утверждается решением президиума обкома профсоюза после получения заявок на участие в конкурсе.
- 4.2** Конкурсная комиссия в срок до 15 октября 2019 года осуществляет конкурсный отбор кандидатов и определяет победителей путём подсчёта баллов, поставленных по критериям отбора в бюллетене.
- 4.3** Комиссия передаёт протокол на утверждение президиума, который выносит решение о победителях конкурса.
- 4.4** Организации и конкурсанты, победившие в конкурсе, награждаются дипломами, ценными подарками или денежными премиями.
- 4.5** Итоги конкурса и лучший опыт работы победителей конкурса публикуются на сайте областной организации.

**V. Критерии определения победителей конкурса
«Лучший социальный партнёр профсоюзной
организации 2019 года»**

	Фамилия, имя, отчество конкурсанта			
	Место работы конкурсанта			
	Почтовый адрес			
	Телефон/факс/e-mail			
	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., телефон/факс/e-mail)			
	критерии	максимальное количество баллов	набранные баллы	
1.	Членство конкурсанта в профсоюзе	5		
2.	Количество членов Профсоюза в организации (в%)	10		
3.	Наличие коллективного договора, соглашения прошедших уведомительную регистрацию	10		
4.	Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учётом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, предусмотренных трудовым законодательством	15		
5.	Создание условий для работы	15		

	соответствующего профсоюзного органа		
6.	Перечень и план совместных мероприятий работодателя и профсоюзной организации	10	
7.	Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в коллективном договоре	15	
8.	Включение представителей первичной профсоюзной организации в составы комиссий: аттестационной, по охране труда, по распределению стимулирующих выплат, по распределению учебной нагрузки и иных комиссий	15	
9.	Поощрение представителей первичной профсоюзной организации за активное участие в совместной работе по реализации коллективного договора и добросовестного выполнения возложенных общественных поручений	10	
10	Предоставление свободного оплачиваемого времени для выполнения общественной работы: - уполномоченному по охране труда - председателю первичной профсоюзной организации	10	
11.	Общее количество баллов		

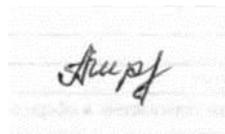
VI. Сведения о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам за 2018 – 2019 годы

		Количество	Примечание
1.	Всего работников		
1.1.	Из них – женщин		

1.2.	Молодёжи до 35 лет		
2.	Предоставление работникам дополнительных дней отпуска (указать с сохранением или без сохранения заработной платы):		
2.1.	женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет		
2.2.	бракосочетание работника		
2.3.	бракосочетание детей работника		
2.4.	смерть близкого родственника работника		
2.5.	переезд на новое место жительства		
2.6.	проводы детей в армию		
2.7.	одному из работающих родителей по уходу за детьми-инвалидами		
2.8.	за стаж работы в образовательной организации		
2.9.	за ненормированный рабочий день		
2.10.	за вредные условия труда		
2.11.	для поиска работы в связи с высвобождением работника по сокращению численности или штата работников		
2.12.	проработавшим учебный год без листка нетрудоспособности		
2.13.	в других случаях		
3.	Выплата выпускникам высших и средних образовательных организаций единовременной социальной выплаты при трудоустройстве		
4.	Были ли случаи приостановки работ не по вине работника (в том числе, при несвоевременной выплате заработной платы)		
5.	Сколько работников получили премии в связи с юбилеем?		
6.	Сколько работников получали доплату за вредные условия		

	труда		
7.	Новогодние подарки детям работников: - за счёт средств работодателя - за счёт профсоюзных взносов - совместные средства		
8.	Оформили документы на получение денежных средств за аренду жилья		
9.	Получили служебное жильё		
10.	Получили денежные ссуды на жильё		
11.	Выделено путёвок для детей работников в: - пришкольные лагеря - загородные лагеря		
12.	Выделено путёвок для работников		
13.	Сколько рабочих мест прошли специальную оценку условий труда (в %)		
14.	Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия		
	дополнительные сведения		
15.	Сумма средств, выделенных работодателем на мероприятия по охране труда, в том числе: - медицинские осмотры - специальную оценку условий труда рабочих мест - обучение по охране труда - приобретение спецодежды и др.		
16.	Число работников прошедших обучение по охране труда (в %)		
17.	Число проверок по соблюдению работодателем трудового законодательства (в том числе по охране труда)		
18.	Количество выявленных нарушений		
19.	Количество устранённых нарушений		

Заместитель председателя
Амурской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования



А.В. Чирко